



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เป็นพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๔ ,๑๘,๑๙,๒๐ และข้อ ๒๓ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรร โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

สำนักปลัด

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง ยาม จำนวน ๑ อัตรา

๓. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

๔. ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา

๕. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๒ อัตรา

กองคลัง(พนักงานจ้างทั่วไป)

๑. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา

กองช่าง(พนักงานจ้างทั่วไป)

๑. ตำแหน่งพนักงานจดมาตรวัดน้ำ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๒ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ

การสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันรับสมัคร)

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม เบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- ๑๐) มีใบอนุญาตขับขี่ ประเภทสอง (ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)

หมายเหตุ: ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาขึ้นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ให้ติดต่อขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๑) ใบสมัครตามแบบขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๒) สำเนาใบขับขี่ประเภทสอง(ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา) จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๓) สำเนาใบขับขี่รถยนต์(ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์) จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป
 - ๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๖) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๗) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรค ตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๘) หลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร, การเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)
- ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับในเอกสารทุกฉบับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนไม่ว่าจะกรณีใดๆ เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด

๓.๔ เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่ มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบ เมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะในวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องรับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ข)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

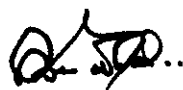
๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม โดยจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันก็จะให้ผู้ที่สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างกับองค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่รับแจ้ง หากไม่มาถือว่าสละสิทธิ์

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเสริม มีผิวหอม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผนวก ก
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

.....
ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป (สังกัดสำนักปลัด)

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถ ตรงตามที่กฎหมาย กำหนด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับรถยนต์ ตลอดจนบำรุงรักษา ดูแลความสะอาด และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของรถยนต์ และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๔. ขับรถยนต์ ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของ รถยนต์
๕. ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง
๖. ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ทั้งนี้ อาจมีการต่อสัญญาได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท/เดือน

ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.-บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์

-ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ผนวก ก
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป (สังกัดสำนักปลัด)

ตำแหน่ง คนงาน สำนักปลัด ๑ อัตรา กองคลัง ๒ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ตำแหน่งคนงาน (กองคลัง)ปฏิบัติหน้าที่หลักเกี่ยวกับการจัดเก็บค่าน้ำประปา ค่าขยะ ในตำบลกระต๊อบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่งคนงาน (สำนักปลัด) ปฏิบัติหน้าที่หลักเกี่ยวกับงานเอกสาร งานสำนักงาน งานแรงงานในสำนักงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท
- ค่าครองชีพเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท
- รวมค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐.-บาท

ระยะเวลาการจ้าง

- ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี (ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง)

สิทธิประโยชน์

- ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร มีรายละเอียดดังนี้

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- โดยวิธีสัมภาษณ์ (คะแนน ๑๐๐)

ประเมินผู้สมัครสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา และประวัติการทำงานของผู้สมัครสอบและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่างๆ เช่น ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อารมณ์ ทักษะ ทักษะ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ และสุขภาพอนามัย เป็นต้น

ผนวก ก

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป (สังกัดสำนักปลัด)

ตำแหน่ง ยาม

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่หลักเกี่ยวกับการดูแล รักษาความปลอดภัย สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท
 - ค่าครองชีพเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท
- รวมค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐.-บาท

ระยะเวลาการจ้าง

- ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี (ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง)

สิทธิประโยชน์

- ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร มีรายละเอียดดังนี้

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- โดยวิธีสัมภาษณ์ (คะแนน ๑๐๐)

ประเมินผู้สมัครสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา และประวัติการทำงานของผู้สมัครสอบและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่างๆ เช่น ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อารมณ์ ทักษะ ทักษะ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ และสุขภาพอนามัย เป็นต้น

ผนวก ก
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป (สังกัดสำนักปลัด)

ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ) จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตรงตามที่กฎหมาย กำหนด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับรถบรรทุกขยะ ตลอดจนบำรุงรักษา ดูแลความสะอาด และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของรถบรรทุกขยะ และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ขับรถบรรทุกขยะ ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของ รถบรรทุกขยะ
๒. ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง
๓. ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ทั้งนี้ อาจมีการต่อสัญญาได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท/เดือน

ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.-บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์

-ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ผนวก ก
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป (สังกัดสำนักปลัด)

ตำแหน่ง คณงานประจำรชยะ จำนวน ๒ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

คณงานประจำรชยะ เก็บขยะมูลฝอย ในตำบลกระต๊อบ ตลอดจนบำรุงรักษา ดูแลความสะอาด
รชบรทุกชยะ และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชาหมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๔. เก็บขยะมูลฝอย ในตำบลกระต๊อบ ดูแลความสะอาดรชบรทุกชยะ
๕. ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง
๖. ปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชาหมอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ทั้งนี้ อาจมีการต่อสัญญาได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท/เดือน

ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.-บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์

-ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ผนวก ก

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป (สังกัดกองช่าง)

ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา และพนักงานจดมาตรวัดน้ำ จำนวน ๓ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่หลักเกี่ยวกับงานทั่วไปในองค์การบริหารส่วนตำบล งานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนเดือนละ ๘,๐๐๐.- บาท
- ค่าครองชีพเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท
- รวมค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐.-บาท

ระยะเวลาการจ้าง

- ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี (ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง)

สิทธิประโยชน์

- ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร มีรายละเอียดดังนี้

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- โดยวิธีสัมภาษณ์ (คะแนน ๑๐๐)

ประเมินผู้สมัครสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา และประวัติการทำงานของผู้สมัครสอบและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่างๆ เช่น ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อารมณ์ ทักษะ ทักษะ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ และสุขภาพอนามัย เป็นต้น

ผนวก ข
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
.....

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักปลัด

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) -ความรู้ความสามารถทั่วไป -ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ อบต. -พ.ร.บ.อบต.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย
๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข.) -ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง -ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) -บุคลิกภาพท่วงท่า -ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ -มนุษยสัมพันธ์ -ทัศนคติ แรงจูงใจ ฯลฯ	๑๐๐	โดยทดสอบทักษะประสบการณ์และสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย และข้อสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ มารายงานตัวต่อคณะกรรมการดำเนินการสรรหา ในเวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม หากไม่มารายงานตัวตามกำหนดจะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ ทั้งนี้คณะกรรมการฯ จะดำเนินการสอบสัมภาษณ์และการทดสอบ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

ผนวก ข
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
.....

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัด

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๓. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง)	๑๐๐	โดยวิธีสอบภาคปฏิบัติ
๑.๑ มีทักษะในการขับรถ	๕๐	
๑.๒ มีความสามารถแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ของเครื่องยนต์	๕๐	
คุณสมบัติส่วนตัว	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๒๐	
๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	
๒.๓ มนุษย์สัมพันธ์	๒๐	
๒.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ	๒๐	
๒.๕ ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน	๒๐	
รวม	๒๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบภาคปฏิบัติ และวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ มารายงานตัวต่อคณะกรรมการดำเนินการสรรหา ในเวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม หากไม่มารายงานตัวตามกำหนดจะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ ทั้งนี้คณะกรรมการฯ จะดำเนินการสอบสัมภาษณ์และการทดสอบ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

ผนวก ข
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
.....

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดสำนักปลัด

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๑ ความรู้ทั่วไป ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๓๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ ๒.๔ บุคลิกภาพ ๒.๕ ทัศนคติและวิสัยทัศน์ต่อการปฏิบัติงาน ๒.๖ สุขภาพกายและสุขภาพจิต	๓๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ๓.๒ แนวคิดและหลักการในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ	๔๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ มารายงานตัวต่อคณะกรรมการดำเนินการสรรหา ในเวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม หากไม่มารายงานตัวตามกำหนดจะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ จะดำเนินการสอบสัมภาษณ์และการทดสอบ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

ผนวก ข
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
.....

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ยาม สังกัดสำนักปลัด

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๑ ความรู้ทั่วไป ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๓๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ ๒.๔ บุคลิกภาพ ๒.๕ ทัศนคติและวิสัยทัศน์ต่อการปฏิบัติงาน ๒.๖ สุขภาพกายและสุขภาพจิต	๓๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ๓.๒ แนวคิดและหลักการในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ	๔๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ มารายงานตัวต่อคณะกรรมการดำเนินการสรรหา ในเวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม หากไม่มารายงานตัวตามกำหนดจะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ จะดำเนินการสอบสัมภาษณ์และการทดสอบ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

ผนวก ข
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
.....

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัด และกองคลัง

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๑ ความรู้ทั่วไป ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๓๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ ๒.๑ บุคลิกภาพ ๒.๒ ทัศนคติและวิสัยทัศน์ต่อการปฏิบัติงาน ๒.๓ สุขภาพกายและสุขภาพจิต	๓๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ๓.๒ แนวคิดและหลักการในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ	๔๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ มารายงานตัวต่อคณะกรรมการดำเนินการสรรหา ในเวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม หากไม่มารายงานตัวตามกำหนดจะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ ทั้งนี้คณะกรรมการฯ จะดำเนินการสอบสัมภาษณ์และการทดสอบ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

ผนวก ข

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
.....

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา และ พนักงานจดมาตรน้ำ (ประปา) สังกัดกองช่าง

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๑ ความรู้ทั่วไป ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๓๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ ๒.๑ บุคลิกภาพ ๒.๒ ทัศนคติและวิสัยทัศน์ต่อการปฏิบัติงาน ๒.๓ สุขภาพกายและสุขภาพจิต	๓๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ๓.๒ แนวคิดและหลักการในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ	๔๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ มารายงานตัวต่อคณะกรรมการดำเนินการสรรหา ในเวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม หากไม่มารายงานตัวตามกำหนดจะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ จะดำเนินการสอบสัมภาษณ์และการทดสอบ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

ผนวก ข
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ) สังกัดสำนักปลัด

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง)	๑๐๐	โดยวิธีสอบภาคปฏิบัติ
๑.๑ มีทักษะในการขับรถ	๕๐	
๑.๒ มีความสามารถแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ)	๕๐	
๒. คุณสมบัติส่วนตัว	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๒๐	
๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	
๒.๓ มนุษย์สัมพันธ์	๒๐	
๒.๔ ทักษะคิด แรงจูงใจ	๒๐	
๒.๕ ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน	๒๐	
รวม	๒๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบภาคปฏิบัติ และวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ มารายงานตัวต่อคณะกรรมการดำเนินการสรรหา ในเวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม หากไม่มารายงานตัวตามกำหนดจะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ ทั้งนี้คณะกรรมการฯ จะดำเนินการสอบสัมภาษณ์และการทดสอบ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป